

19. Windenergietage 2010

Prozesse vor dem ArbG: Erfolgreiche Strategien für den Abfindungspoker



RA Pascal Croset
Fachanwalt für Arbeitsrecht

www.ra-croset.de

Eine ganz alltägliche Kündigung: Der Ablauf

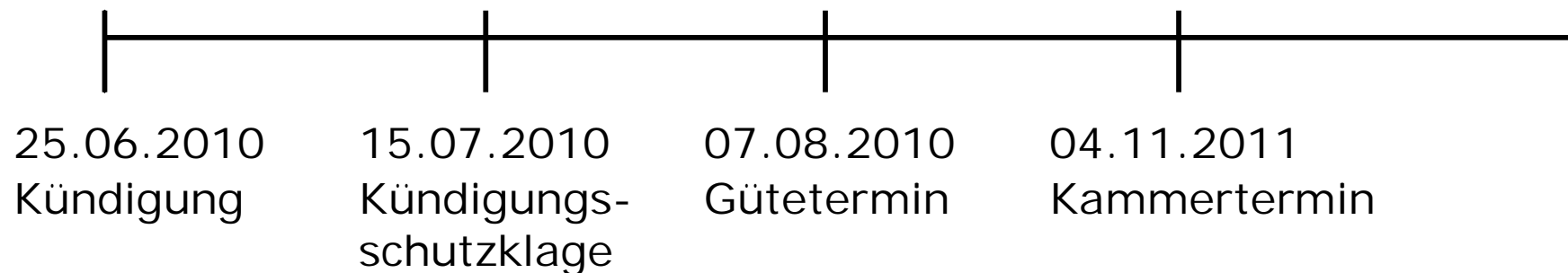
Paul Schmidt:

- 4 Jahre 9 Monate dabei
- Monatsgehalt : 3.500 €
- 45 J. alt, verh., 2 Kinder

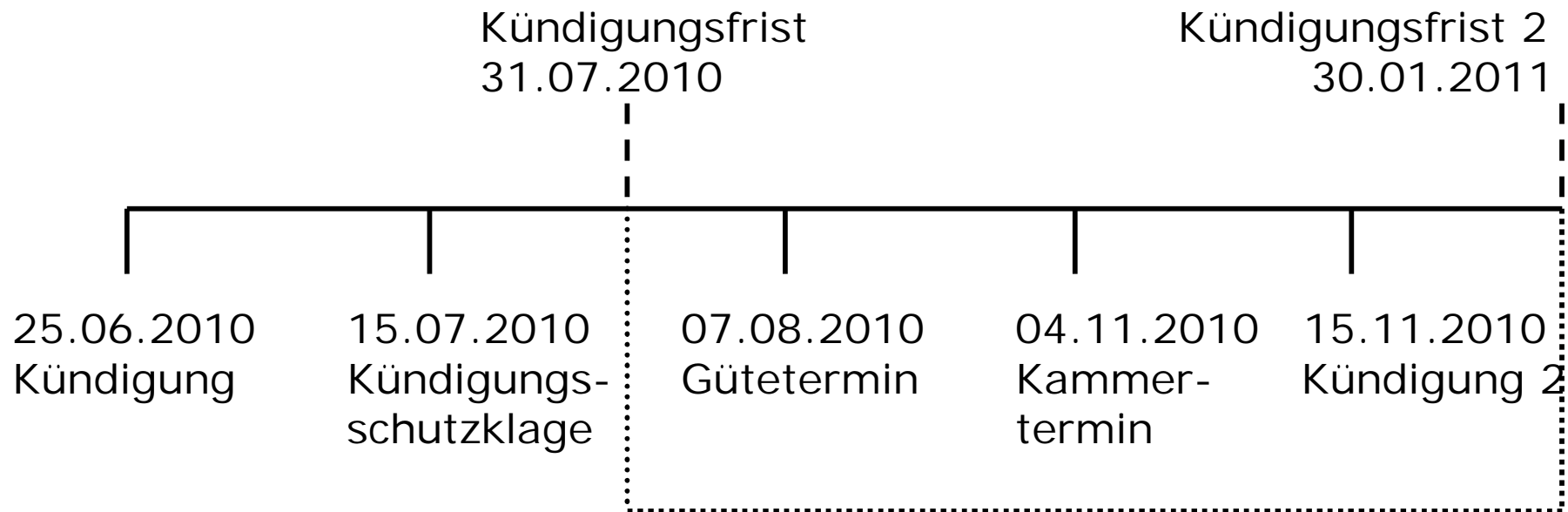
VS.

Havelwind AG:

- 17 Arbeitnehmer
- div Probleme mit Paul
- Trennungsbedarf



Eine ganz alltägliche Kündigung: Das Risiko des AG



Risiko des Arbeitgebers:

| | |
|---------------------|------------------------------|
| Nachzahlung Lohn : | 01.08.2010 – 30.01.2011 |
| Bruttogehalt : | 6 x 3.500,00 € = 21.000,00 € |
| Sozialabgaben: 23 % | = <u>4.800,00 €</u> |
| | <u>25.800,00 €</u> |

Eine ganz alltäglicher Prozess: ...endet zu 80 % durch Vergleich !

Der Richter, was spricht er ?

Die Faustregel: „0,5 Bruttomonatsgehälter pro Beschäftigungsjahr“

Konkret: $0,5 \times 3.500,00 \text{ €} \times 4,75 = \text{ca. } \underline{\underline{8.300,00 \text{ €}}}$

Eine ganz alltägliche Kündigung: Der Abfindungspoker

In Friedenszeiten die Weichen stellen:

- Vertragsstrafe
- Schadensersatz
- Gratifikationen mit Rückzahlungsvereinbarung
- Variable Vergütung
- RechtsschutzV



Eine ganz alltägliche Kündigung: Der Abfindungspoker

Noch Fragen ?

RA Pascal Croset
Fachanwalt für Arbeitsrecht

www.ra-croset.de
Tel: 030 – 315 68 110