Genussvoll "scheitern" in der Windbranche

Strategien zur Selbstvermarktung

FECKE COACHING

Brauchen wir ein dickes Fell der Windindustrie ?

- Krisenmanagement
- Die Angst vor dem Scheitern
- Ökonomische Realität in der Windindustrie
- Die „sichere“ Festanstellung
- Resilienz
- Dysfunktionale Contexte
- Selbstvermarktung

FECKE COACHING

Ein Skandal hat beim ADAC den nächsten gejagt. Nun gibt Präsident Peter Meyer s
ab.

Angst vor dem Scheitern

- Historische Interpretation: The winner takes it all
  Verlieren = Sterben

- Negative moralische Bewertung von Risiken

FECKE COACHING

Kultur des Scheiterns

- Deutschland hat eine andere Kultur des Scheiterns, als z.B. die USA
- Insolvenz hat in den USA zum Ziel, ein gescheitertes Unternehmen schnell zu beerdigen und den Unternehmer erneut an den Start zu bringen
- In Deutschland bedeutet Insolvenz:
  Ruin und Untergang

FECKE COACHING

Scheitern Voraussetzung für Weiterentwicklung

- Scheitern kommt aus der Schifffahrt. Beim Verlust eines Schiffes entstanden „Scheite“
- Früher bedeutete „Scheitern“ Totalverlust für den Kaufmann, bis man das Risiko auf viele Kaufleute verteilt hat.
- Ein kaufmännisches Risiko ist aber Voraussetzung für Unternehmertum
- Im Zweifel bedeutet Scheitern nur: Das Bessere hat über das Gute gesiegt. Voraussetzung für Weiterentwicklung

FECKE COACHING

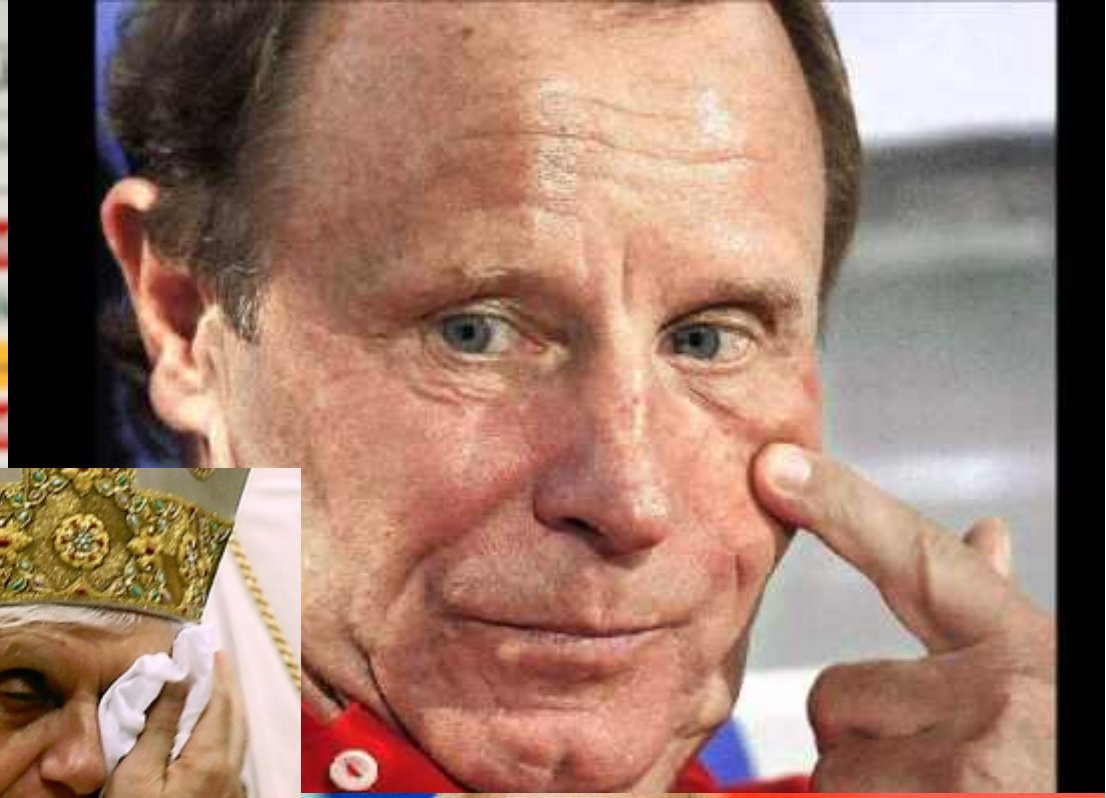


Foto: dpa

Gab es eine inhaltliche Begründung für den Rücktritt von Waltraud Wende?

Das Prinzip der Ausgeglichenheit

- Balance als Gegenpol zur schöpferischen Kraft der Zerstörung
- Politik will das Scheitern verhindern
- Statt Weiterentwicklung wird mangelnde Wettbewerbsfähigkeit zementiert
- Too Big to fail verhindert so die Weiterentwicklung
- Besonders Staaten, in denen an nicht funktionierenden Systemen festgehalten wird, entwickeln sich volkswirtschaftlich katastrophal.

FECKE COACHING

Wer scheitert, ist selbst Schuld

- Such Dir besser einen sicheren Job, sagen die Eltern.....
- Wer es als Unternehmer schafft, ist **ein egoistischer Ausbeuter....**
- Wer als Unternehmer scheitert, ist **über seine Gier gestolpert.**

FECKE COACHING

Scheitern gilt als „unanständig“

- Wer arbeitslos ist, gibt es ungern zu
- Lücken im Lebenslauf werden vertuscht
- Misserfolg gibt es nur in der Opferrolle
- Wer arbeitslos ist, hat einen geringeren Marktwert
- Wer älter als 50 ist und arbeitslos, bei dem stimmt etwas nicht

FECKE COACHING

Ökonomische Realität in der Windindustrie

- Abhängigkeit von politischen Rahmenbedingungen
- Schnelles Wachstum durch volatile Förderkulissen
- Immer noch Anfang einer technologischen Entwicklung
- Zunehmende Internationalisierung
- Beginnende Industrialisierung: Standardisierung, Automatisierung
- Konsolidierung: Verlagerung in große Konzernstrukturen.

FECKE COACHING

TROTZ ENERGIEWENDE

Windkraft-Branche verunsichert

vom 11. März 2013

Die Berliner Kürzungspläne bedeuten schwierige Zeiten für Anlagenhersteller

Empfehlen 0 Twittern 0 Pin it 8+1 0 Kommentare 0

Andreas Eichler, ist Vice President Sales Germany beim Windenergieanlagenbauer Vestas und Vizepräsident der IHK Flensburg.

1 von 1

HUSUM | "Nein", sagen Andreas Eichler und Christina Buttler mit Nachdruck: "Vestas plant keine Entlassungswelle." Das Unternehmen passe sich lediglich den internationalen

EWEA 2014

Vestas verliert Topmanager

Jörg-Rainer Zimmermann, 12.03.14

0

Vestas hat den Weg aus der Krise erfolgreich beschritten. Jetzt verlassen auf einen Schlag offensichtlich fünf führende Manager den Konzern, wie am Rande des Branchentreffs EWEA in Barcelona zu erfahren war.

Vestas, der dänische Weltmarktführer unter den Windkraftanlagenherstellern, hatte lange Zeit mit großen finanziellen Problemen zu kämpfen, Experten hielten auch eine Insolvenz des Unternehmens nicht mehr für ausgeschlossen. Doch dem Vorstansvorsitzenden Anders Runevad gelang es zuletzt, das Ruder herumzureißen und den Schuldenberg innerhalb kürzester Zeit zu verkleinern. Nach der erfolgreichen Optimierung hatte Runevad jüngst zudem seine Pläne für die Zukunft vorgestellt. Einige langjährige Angehörige des Topmanagements werden nun allerdings nicht mehr dabei sein, die Windkraftschmiede umzugestalten.

FECKE COACHING

Windkraftpionier

04. Oktober 2012

Warum der Windradbauer Fuhrländer so tief abstürzte

Zwei Mitarbeiter von Fuhrländer stehen in 141 Metern Höhe auf einem Generatorhaus. Nachdem Fuhrländer einige Jahre lang unaufhaltsam wuchs, musste nun Insolvenz angemeldet werden

Quelle: dpa

von Mario Brück

Die Insolvenz des Windkraftpioniers ist ein Lehrstück über einen eigenbrötlerischen Idealisten, der kometenhaft aufstieg und dabei das Geschäft sträflich vernachlässigte.

COACHING

20.05.2015, Ad-hoc-Mitteilung

Nordex SE: CEO Dr. Zeschky verlässt das Unternehmen

• Krogsgaard neuer Vorstandsvorsitzender

• Neue Führungsstruktur etabliert

Rostock, 20. Mai 2015 Nordex CEO Dr. Jürgen Zeschky hat den Aufsichtsrat der Gesellschaft darüber informiert, dass er beabsichtigt, aus persönlichen Gründen das Unternehmen zu verlassen.
Dr. Jürgen Zeschky und der Aufsichtsrat der Gesellschaft haben sich heute darauf verständigt, dass Dr. Zeschky sein Mandat als Mitglied des Vorstandes zum Ablauf des 31. Mai niederlegt.

Gemeinsam mit seinen beiden Vorstandskollegen Lars Bondo Krogsgaard und Bernard Schäferbarthold hat er die gute Entwicklung des Unternehmens in den letzten Jahren gestaltet und voran getrieben. Nordex verzeichnete in diesem Zeitraum ein starkes Wachstum von Umsatz und Auftragseingang sowie eine deutliche Gewinnsteigerung.

Dr. Wolfgang Ziebart, Vorsitzender des Aufsichtsrates, bedauert die Entscheidung von Dr. Zeschky, bedankt sich für seinen großen Einsatz und das außerordentliche Engagement und wünscht ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

Parallel zum starken Wachstum der letzten Jahre wurde stetig an der strategischen Weiterentwicklung der Organisation und Führungsstruktur gearbeitet. Ziel war hier eine effiziente und flexible Struktur zu schaffen, die der positiven Geschäftsentwicklung von Nordex Rechnung trägt. Zum 1. Juni 2015 wird das Unternehmen deshalb organisatorisch neu aufgestellt.

COACHING

Das Märchen von der „sicheren“ Festanstellung

Arbeitslosigkeit ist die Voraussetzung für einen leicht steuerbaren Arbeitsmarkt. Vollbeschäftigung führt zu einer geringeren Wettbewerbsfähigkeit. Wer Risiken eingeht, wird öfter arbeitslos. Wer keine Risiken eingeht bleibt es länger.

- Männer werden häufiger arbeitslos als Frauen
- Männer zwischen 16 - 24 werden häufiger als der Durchschnitt arbeitslos
- Männer von 45 - 65 werden seltener als der Durchschnitt, bleiben aber dafür am längsten arbeitslos

FECKE COACHING

ÜBERNAHME

Autozulieferer ZF verleibt sich Getriebebauer Hansen ein

Autor: Reuters
Datum: 16.11.2011 13:38 Uhr

Der Autozulieferer ZF Friedrichshafen hat sich den Windkraft-Getriebehersteller Hansen Transmissions ganz einverleibt und die Hansen-Aktien vom Markt genommen. Die 1.500 Beschäftigten werden in den Konzern integriert.

0

Der Autozulieferer ZF Friedrichshafen hat sich den Windkraft-Getriebehersteller Hansen Transmissions ganz einverleibt. (Foto: dpa)

CKE COACHING

Wirtschafts Blatt

29.03.2011, 14:59 von Leo Himmelbauer

GE schnappt sich Converteam für 3,2 Milliarden Dollar

Während sich Siemens neu aufstellt, verstärkt sich Konkurrent General Electric: Der französische Konzern Converteam wird mehrheitlich übernommen.

General Electric, Lieblingskonkurrent von Siemens, gab am Dienstag einen Milliardendeal bekannt. Den Finanzinvestoren Barclays und LBO France sowie dem Management werden für 3,2 Milliarden Dollar 90 Prozent der Anteile am Automatisierungsspezialisten Converteam abgekauft. GE stärkt damit seine Elektrosparte und will die restlichen Anteile in den nächsten zwei bis fünf Jahren übernehmen - als Preis dafür wurden am Dienstag maximal 480 Millionen Dollar genannt.

FECKE COACHING

juwi streicht 400 Stellen

Windenergie

01.07.2014

Kündigungen beim Wörrstädter Energieunternehmen juwi: Auf eine die Geschäftsleitung die Mitarbeiter darüber informiert, dass das U streichen muss.

Ein gemeinsam von der Unternehmensberatung Roland Berger und juwi in Wörrstadt 250 Stellen abbaut, im Ausland weitere 150. Da das bleiben von den einst rund 1.500 Arbeitsplätzen zum Jahresende nur mehr knapp Stellenabbau soll laut juwi so „sozialverträglich wie möglich" geschehen, die betr den nächsten zwei Wochen informiert werden. Für sie soll eine Transfergesellsc

Veränderungen gibt es außerdem auf der Vorstandseben: Die bisherige Vorstand (CFO) und Jochen Magerfleisch (COO) sind zum 30. Juni aus dem

Schon im Vorfeld der Betriebsversammlung hatte das Unternehmen Anpassungen in der Größe und der Struktur" angekündigt. Der Ste deutlicher aus als befürchtet.

Erste Entlassungswelle bei E.ON für Juli 2012 angekündigt

dpa-AFX | 12.01.2

Bild: E.ON Firmenzentrale

Empfehlen Tweet +1

Düsseldorf - Die Tatsache, dass der Energiekonzern E.ON in großem Stil Stellen abbauen will, kursiert schon länger in den Medien. Nun wurden bei der Arbeitsagentur München Massenentlassungen zum 30. Juni 2012 angekündigt. Gewerkschafter fürchten, dass es nicht b einer Anzeige bleiben wird.

PROKON-PLEITE EXKLUSIV

Die Finanzaufsicht schaute tatenlos zu

02.02.2015

Mutterkonzern stellt Unterstützung ein: WeserWind insolvent

Pionier der Offshore-Windenergie verpasst Anschluss / 370 Mitarbeiter betroffen

Windmesse ALL IN WIND NewsFlash Offshore

Der Bremerhavener Stahlbauer WeserWind musste am Donnerstag Insolvenz anmelden. Das Unternehmen, das zur Georgsmarienhütte Holding (GMH) gehört, zählt zu den Pionieren der deutschen Offshore-Windbranche und war auf den Bau von Tripods spezialisiert. Nachdem WeserWind im ersten Offshore-Boom vor einigen Jahren noch die Gründungsstrukturen für Windparks wie Alpha Ventus oder Bard Offshore 1 gebaut hatte, blieben Folgeaufträge aus, sodass bereits seit einiger Zeit immer Mitarbeiter entlassen wurden. Wie der Weser Kurier berichtet, beschäftigte man im Jahre d 2012 noch 1200 Mitarbeiter, diese Zahl wurde auf mittlerweile 370 reduziert. Vergangenen r kündigte man neben Kurzarbeit eine weitere Entlassungswelle für 130 Arbeiter an, jedoch auch dies anscheinend nicht aus.

Flaute bei der Offshore-Windkraft

Rubriziert am 21. Mai 2013 ... Druckversion

Die Hoffnung, dass sich auf hoher See ein Teil der Energiewende-Ziele erfüllen könnte, zerschlägt sich nach und nach. Der Offshore-Windkraft stehen zu viele

Auch Windwärts meldet Insolvenz an

Aber zum Glück erwischt es immer nur die anderen !!!

FECKE COACHING

m

gewinnen konnten.
Einstimmen-Wahl-
lt die Stimme zu-
einen Wahlkreis-
und die Landesliste
dieses Kandidaten.
Operation Wahl-
elle ist es auch, eine
g des Landtags über
ssungsgemäße Zahl
Abgeordneten mög-
vermeiden. Derzeit
ndtag wegen einer
ahl von Überhang-
gleichsmandaten 95
ere. Um dies zu ver-
wäre nach Einschät-
Kubicki rechnerisch
ierung der Zahl der
se auf 20 nötig. Damit
der Landtagswahlen
herrschende Charak-
Persönlichkeitswahl
ehr erkennbar.
te Lesung der Wahl-
welle ist für Dezem-
ann, die Verabschie-
Novelle für März
erten gehen davon
Neuwahlen in einem
Szenario frühestens
2012 stattfinden. *höv*

Kommentar Seite 2

Husums Messe-Chef muss gehen

BANDIXEN

HUSUM Die von ihm in der Storm-Stadt organisierte Branchen-Leitmesse Husum Windenergy brach mit fast 1000 Ausstellern und 30 000 Besuchern alle Rekorde – doch jetzt ist es einsam geworden um deren Geschäftsführer **Hanno Fecke** (Foto): Der 48-Jährige wurde überraschend von seiner Position entbunden. „Unterschiedliche Auffassungen" über die Weiterentwicklung der „Messe Husum" sollen zu der Ablösung geführt haben. Hintergründe waren gestern weder vom Aufsichtsrat und den Gesellschaftern der Husumer Wirtschaftsgesellschaft (HWG) noch von Fecke selbst zu erfahren. Als Interims-Nachfolger wurde Peter Becker bestellt, hauptberuflich IHK-Geschäftsstellen-Leiter in der nordfriesischen Kreisstadt. *hn*

Seite NF1

ind

Arbeitslosenzahl sinkt unter drei Millionen

Pokal-Aus für den HSV 2:5-Niederlage bei Eintracht Frankfurt

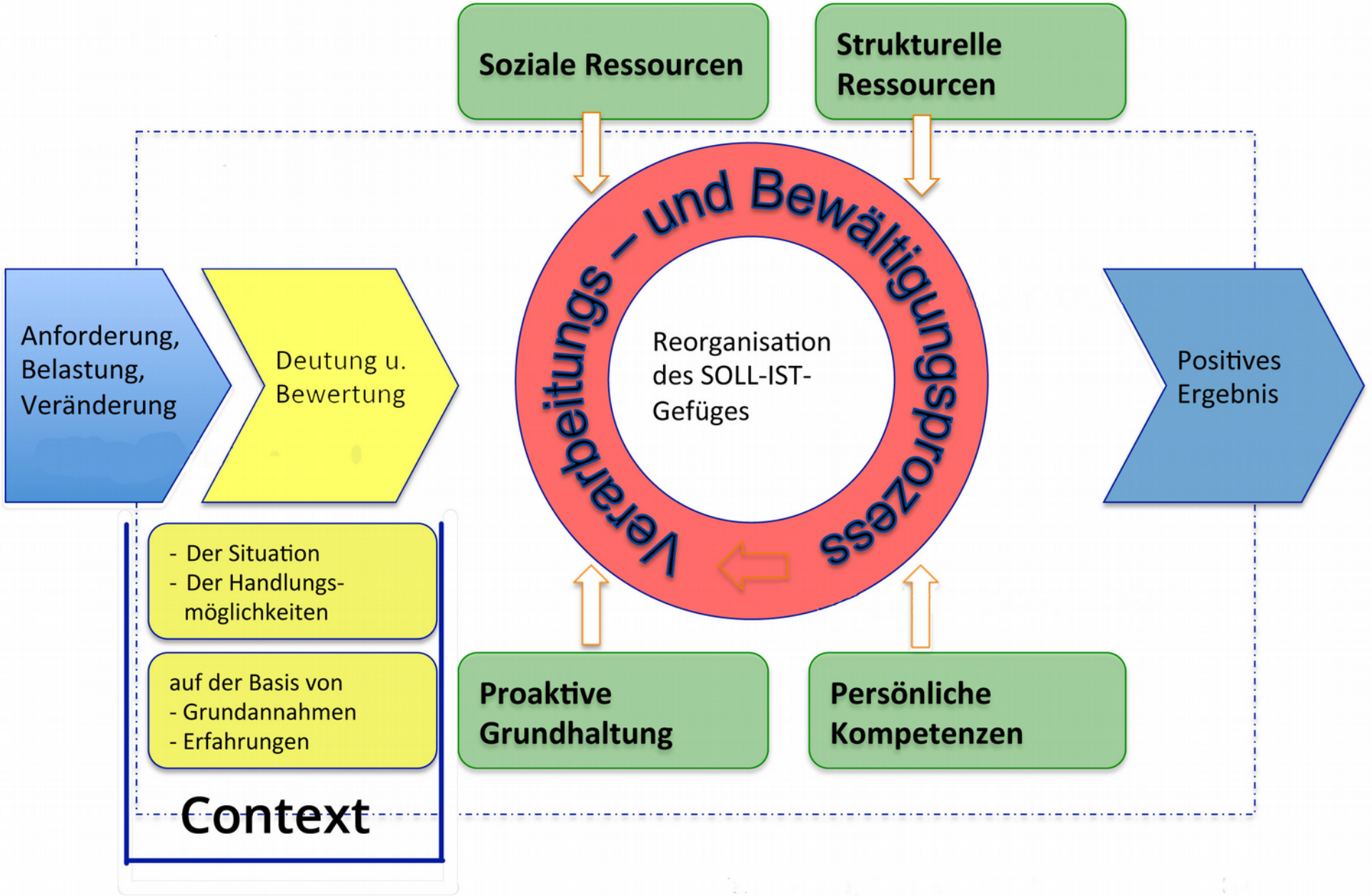
KE ACHING

Der Schock des freien Falls

- Nicht wahrhaben wollen
- Opferposition einnehmen
- Finanzielle Einschränkung
- Risiko durch juristische Auseinandersetzungen
- Verlust von Identität
  - plötzliche Differenzierung zwischen Amt und Person
- Verlust von Netzwerken
- Soziale Isolation
- Plötzlich wird Resilienz nötig

FECKE COACHING

Resilienzmodell



Resilienz trainieren ?

Ja, aber ein gesundes soziales Umfeld, finanzielle Ressourcen und einen guten Fitnesszustand, erwirbt man nicht an einem Wochenende.

- Wichtig sind Akzeptanz
- Optimismus
- Lösungsorientierung

FECKE COACHING

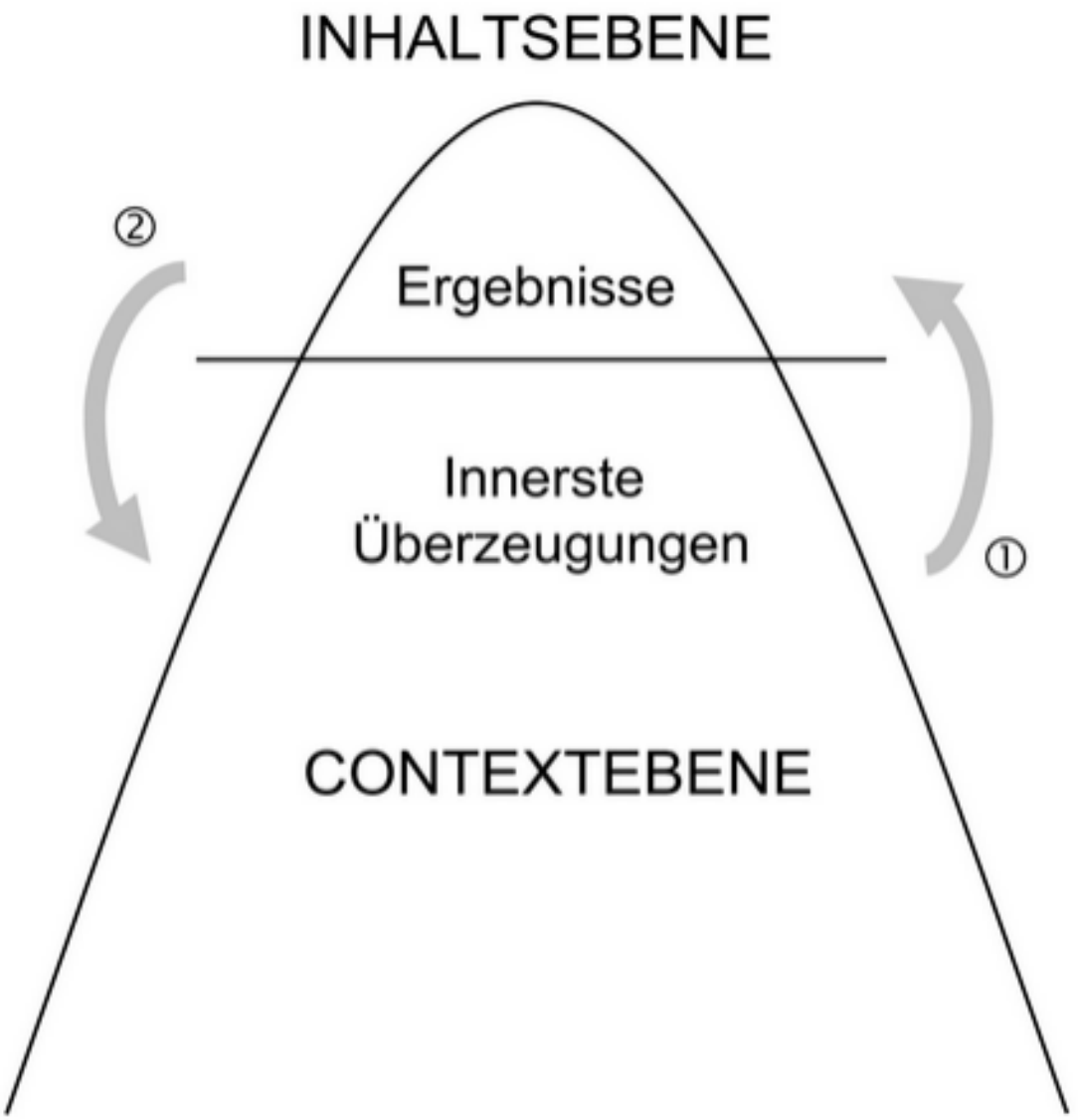
Scheitern sitzt häufig im Kopf in Form von Selbstverurteilung

Dabei ist „Scheitern“ eine Interpretation in diesem Falle ein Context

FECKE COACHING

1/7

6/7



FECKE COACHING

Beispiele für Contexte

- Der Chef, kommt mit einem mürrischen Gesicht ins Büro und geht nicht grüßend an mir vorbei.....
- Erfolg ist eine Folge von viel Arbeit
- Anerkennung ist Mangelware

FECKE COACHING

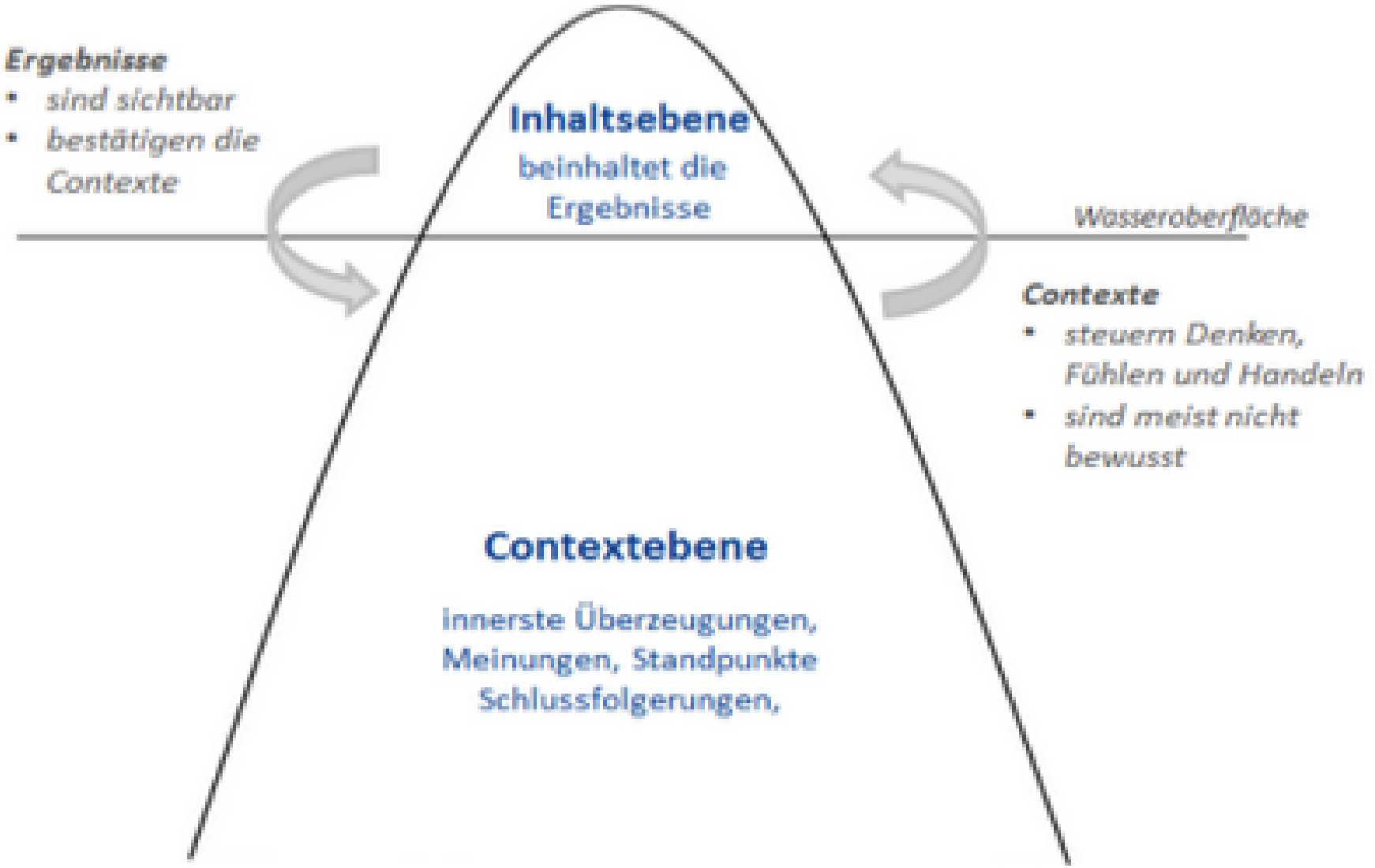
Warum Menschen beruflich nichts ändern, auch wenn sie mit Ihrem Job nicht mehr zufrieden sind.

FECKE COACHING

Hindernisse in der Selbstvermarktung

- Angst vor Risiko
- Angst vor dem Scheitern
- Angst vor Ablehnung
- Angst vor Veränderung
- Negative Contexte über das „sich verkaufen“
- Unzufriedenheit im Job als Motor
- Bedürftigkeit statt Nutzenorientierung
- Moralische Vorstellungen über Erfolg

FECKE COACHING



FECKE COACHING

Voraussetzung

Erfolgreiche Selbstvermarktung

- Transformation nicht funktionierender Überzeugungen
- Klare Ausrichtung
- Starkes Commitment
- Freude am Angebote machen
- Bereitschaft zum Risiko

FECKE COACHING

Typische (disfunktionale) Contexte

- Bewerber sind Bittsteller (Berufsinfomesse)
- Festanstellung ist „sicher“
- Selbständigkeit ist „unsicher“
- Sich selbst verkaufen ist unanständig
- Wer mein Angebot ablehnt, lehnt mich als Person ab
- Wenn einer gewinnt, müssen andere verlieren

FECKE COACHING

Eigenlob stinkt..... oder ?

- Kern der Selbstvermarktung ist das SICH_VERKAUFEN
- Das gilt für die Gehaltserhöhung genau so wie für den Arbeitsmarkt
- Viele Menschen haben einen negativen Context über das Verkaufen
  (Treppenterrier, Vertretertypen...)
- Werbung für sich selber machen, fällt deshalb vielen schwer

FECKE COACHING

Contextuelle Gründe sich nicht selbständig zu machen ?

- Selbständigkeit = hohes Risiko
- Selbständigkeit heißt akquirieren, akquirieren, akquirieren
- Schuster bleib bei deinen Leisten
- Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmer mehr
- Selbst und ständig ?
- Womit sollte ich mich selbständig machen ?

FECKE COACHING

Angebote machen lernen, egal ob selbständig oder angestellt

- Wir machen dem Markt ein Angebot.
- Der Markt kann es annehmen oder ablehnen.
- Die Ablehnung sagt nur etwas über das Angebot. Sie macht keine Aussage über den Menschen.
- Scheitern eines Angebotes ist Voraussetzung für erfolgreiche Weiterentwicklung
- Commitment
- EEK (Ergebnis, Erkenntnis, Korrektur)

FECKE COACHING

Wer nichts macht, macht auch nichts falsch..... oder ?

Das erste Unternehmen, das ich gegründet habe, ist mit einem großen Knall gescheitert.
Das zweite Unternehmen ist ein bisschen weniger schlimm gescheitert, aber immer noch gescheitert.
Und wissen Sie, das dritte Unternehmen ist auch anständig gescheitert, aber das war irgendwie okay.
Ich habe mich rasch erholt.
Und das vierte Unternehmen überlebte bereits. Es war keine großartige Geschichte, aber es funktionierte.
Nummer fünf war dann Paypal.

Max Levchin

FECKE COACHING

Coaching in der Selbstvermarktung

- Können wir unsere Contexte nicht auch über intensives Lesen und Selbstanalyse wandeln ?
- Ja, allerdings sind uns besonders die absolut unumstößlichen Überzeugungen nicht als solche bewusst, weil wir sie für die absolute Wahrheit halten.
- Und ...natürlich kann man auch mit einer Schere den Rasen mähen.....

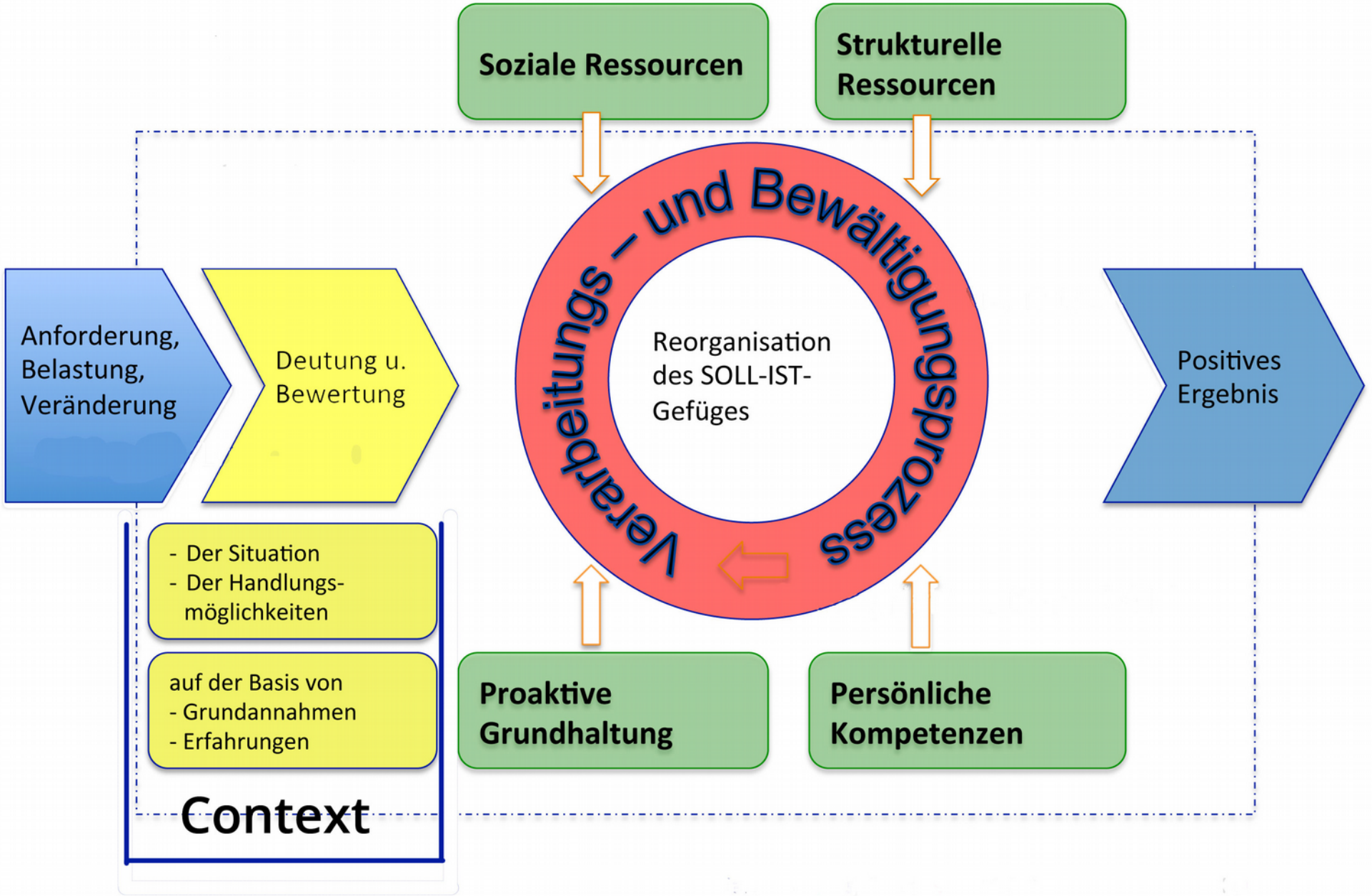
FECKE COACHING

Zusammenfassung

- Scheitern ist die Voraussetzung für Weiterentwicklung
- Risiko ist Voraussetzung für unternehmerischen Erfolg
- Misserfolg ist auch Erfolg
- Wer nichts macht, macht alles falsch
- Das Leben ist ein Marathon der Selbstvermarktung
- „Sichere“ Festanstellung ist ein Märchen
- Resilienz ist trainierbar
- Und Selbstvermarktung ist geil

FECKE COACHING

Resilienzmodell



Reservefolien

FECKE COACHING

Strategien zur Selbstvermarktung in der Windenergie

- Sich im Unternehmen weiterentwickeln
- Die Karriereleiter nach oben/unten gehen
- Das Unternehmen wechseln
- Arbeitslos, was nun ?
- Sich selbständig machen
- Jobsatisfaction (Erfüllung im Beruf)
- Das Hamsterrad der Anerkennung
- Steuern statt führen

FECKE COACHING

Contextuelles Coaching

- Durch das Contextuelle Coaching® ergibt sich die Möglichkeit unförderliche Contexte zu erkennen und zu wandeln.
- Durch einen Standpunktwechsel auf der Contextebene erreichen man schneller und leichter die gewünschten Ergebnisse, bei größerer Zufriedenheit und Erfüllung.

FECKE COACHING

Woher kommt die Lust am Scheitern der Anderen ?

- Scheitern und der tiefe Fall erfolgreicher Menschen ist in der Regel sehr viel kurzweiliger als die Beobachtung eines langsamen Karriereaufstiegs
- Menschen, die sich von der Masse abheben gehen ein unnötiges Risiko ein, weil sie meinen etwas besseres zu sein. Gut also, wenn sie auf die Nase fallen und feststellen müssen, dass sie nichts besseres sind
- Wir können uns moralisch über die in Ungnade Gefallenen erheben. Besonders dann, wenn sie uns

FACE COACHING

Von Symptomen zu Ursachen

- Viele Coachingmethoden zielen fast ausschließlich auf Veränderungen der wahrnehmbaren Umstände auf der Inhaltsebene ab, was nur begrenzt wirksam ist, da diese nur die Spitze des Eisbergs darstellen.
- Selbst wenn diese komplett abgetragen würde, schiebt sich die untere Ebene wieder nach oben und die Probleme entstehen neu oder werden noch schlimmer.

FECKE COACHING

Anlässe für Einzelcoaching

- Persönliche Weiterentwicklung
- Problemlösung,
- Krisen- und Konfliktbewältigung
- Führungsfragen, Stärkung von Führungskompetenzen
- Veränderungsprozesse (Ausstieg, Wechsel, Neuanfang)

FECKE COACHING

Anlässe für Einzelcoaching

- Leistungsoptimierung und Motivation
- Stressbewältigung
- ausgewogene Work-Life-Balance
- Burn-Out Prävention
- Gefühlsmanagement
- Existenzgründung
-

FECKE COACHING

Krisensituationen

- Mobbing am Arbeitsplatz
- Teamkonflikte
- Der eigenen Führungsrolle gerecht werden
- Unklare Arbeitsplatzbeschreibungen
- Unangemessene Entlohnung
- Über- oder Unterforderung
- Mangelnde Akzeptanz der eigenen Arbeitsrolle
- Abgrenzung oder Delegation von Arbeitsaufträgen

FECKE COACHING

Krise

- Waterloo Paradox
  - Bekannt für die Niederlage Napoleons in der großen Schlacht
    Aber die Vorherrschaft des Denkens gewonnen
    Untergang der Aristokratie, Sieg des Code Civil
  - Die Bürgerlichen setzten sich gegen die Waterloo-Gewinner durch
  - Waterloo war der Wendepunkt
  - Das Scheitern ist Teil des Neuanfangs.

FECKE COACHING

Unternehmer zocken nicht

- Die großen Krisen sind aber überhaupt nicht von Unternehmern ausgelöst worden, sondern von festangestellten Managern, die -persönlich abgesichert - zu große Risiken eingegangen sind Beispiel: VW, Deutsche Bank.....
- Die Erfahrung des Scheiterns aus der Schifffahrt hat Unternehmer gelehrt, Risiken zu minimieren.
- Chancen und Risiken abwägen.
  Experimentieren, Risiko verteilen,
  sagen Unternehmer

FECKE COACHING

3 Thesen zum Thema Resilienz

Resilienz: psychische Widerstandskraft in Lebenskrisen

Was uns nicht umbringt, macht uns stärker

- Posttraumatisches Wachstum

Einer kann mit Krisen umgehen, der andere nicht

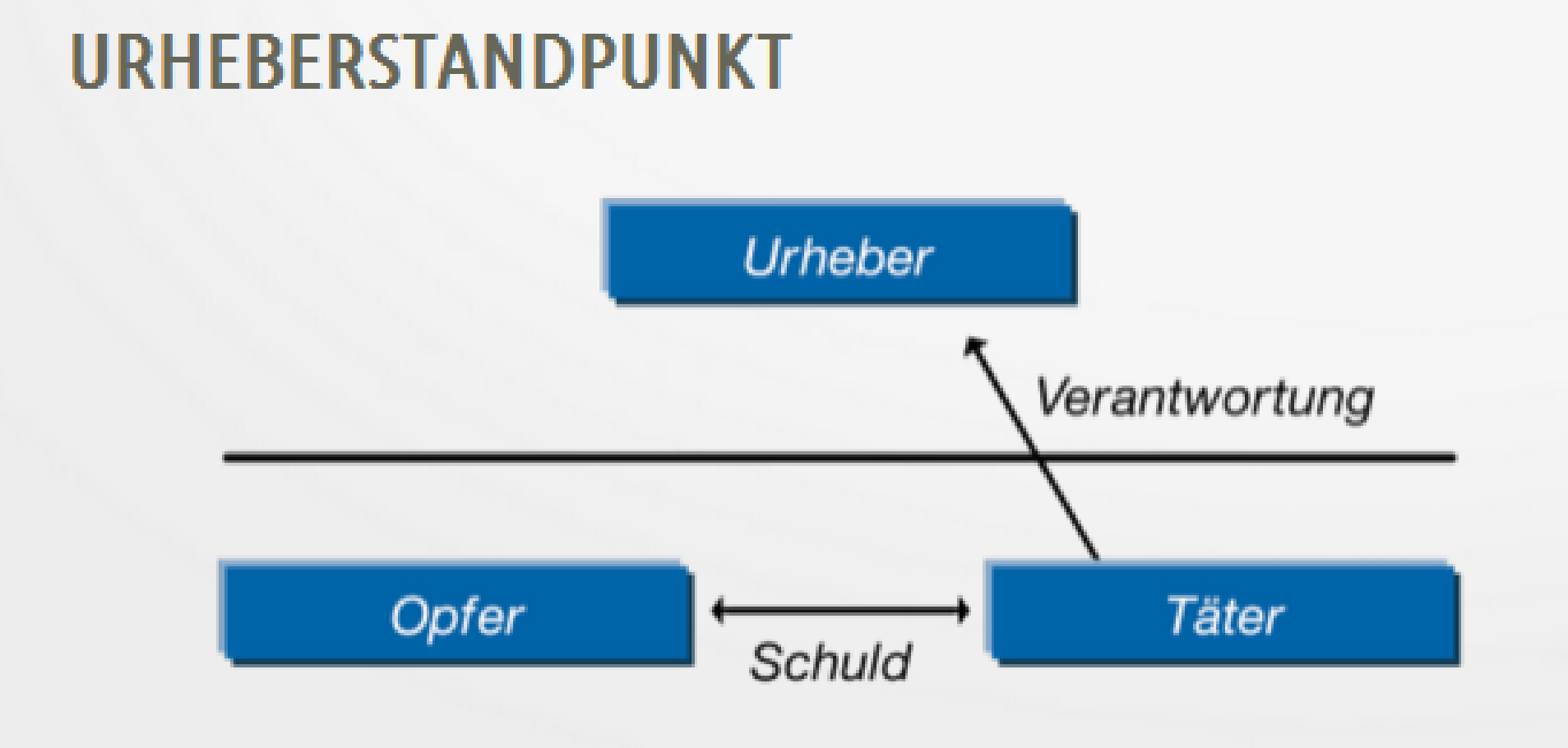
- Resilienz als Charaktereigenschaft

Der Mensch ist ein zähes Tier.

- Resilienz erlernbar und steuerbar

FECKE COACHING

Transformation des Opferstandpunktes



FECKE COACHING

Resilienzforschung

- Resilienz als Resultat von gesunden Reaktionen und nicht Charaktereigenschaft

- Starkes soziales Umfeld
- Finanzielle Ressourcen
- Gesundheit/Fitness
- Kämpfernatur

- Wer kämpft, sich zeigt,

  nach vorne geht, sagt am Ende, ich bin gewachsen.

- Postraumatisches Wachstum eher das Gegenteil von Resilienz

FECKE COACHING

Eisbergmodell

- Das Eisbergmodell des Contextuellen Coachings® veranschaulicht den Zusammenhang zwischen den Ergebnissen im Leben und den innersten Überzeugungen.
- Bei einem Eisberg befindet sich circa ein Siebtel oberhalb der Wasseroberfläche und ist damit sichtbar. Das ist die Inhaltsebene, wo sich alles befindet, was in irgendeiner Form sichtbar oder messbar ist: Einkommen, Familienstatus, Zertifikate, Jobhistorie

FECKE COACHING

Ein Kreislauf

- Ein Context ist wie ein Rahmen und erzeugt wie ein Sog bestätigende Erlebnisse und Ergebnisse.

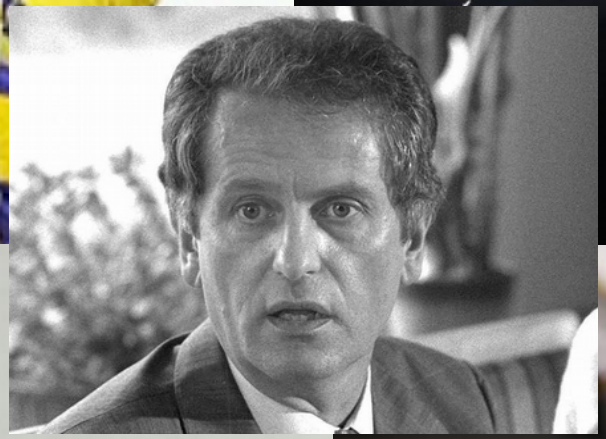
- Contexte bringen die Ergebnisse hervor und die Ergebnisse bestätigen die Contexte.

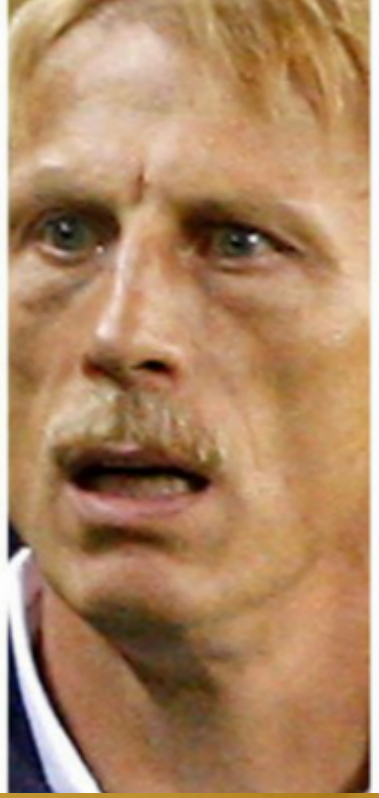
FECKE COACHING

Contextebene

- Die unteren sechs Siebtel - und damit der weitaus größere Teil - ist unsichtbar. Das ist die Ebene der innersten Überzeugungen oder auch Contextebene genannt.
- Contexte sind innerste Überzeugungen und Meinungen, die wir im Laufe unseres Lebens über Dinge und Personen oder Personengruppen gebildet haben.
  Diese oft nicht bewussten Meinungen und Urteile über uns, andere Menschen wie Kollegen oder Chefs sind entscheidend für die erfolgreiche Selbstvermarktung.

FECKE COACHING





ilder
z-Peter Tebartz-van Elst kehrt nicht in sein Amt als Bischof des Bistums
ück. Foto: dpa

Schill
G